**Załącznik nr 8 do SWZ**

**POROZUMIENIE**

**o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace na terenie Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Marii Skłodowskiej-Curie w Zgierzu w sprawie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora ds. bhp**

zawarte w dniu …….……….

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy:

**Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym im. Marii Skłodowskiej-Curie w Zgierzu,** ul. Parzeczewska 35,

95-100 Zgierz

zwanym dalej „ Szpitalem”

a

.......................................................

zwanym dalej „Pracodawcą Współpracującym”

**§ 1**

Strony stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu tj. na terenie Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Marii Skłodowskiej-Curie w Zgierzu zwanym dalej miejscem pracy.

**§ 2**

1. Strony zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.
2. Pracodawca współpracujący zobowiązuje się do poinformowania swoich pracownik o obowiązku przestrzegania obowiązujących w Szpitalu zasad i przepisów z zakresu bhp

i ochrony p-poż.

**§ 3**

Strony ustalają koordynatora ds. bhp w osobie Pani Honoraty Nowosadko - Wolskiej – specjalistę bhp, który sprawować będzie osobiście nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

**§ 4**

Koordynator ma prawo:

1. Kontrolowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad w tym zakresie,
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów
i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
3. Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, przeprowadzanych przez służby bhp Pracodawcy Współpracującego,
4. Występowania do Pracodawcy z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
5. Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby, informując o tym fakcie właściwego Pracodawcę
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych, informując o tym fakcie właściwego Pracodawcę
7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób, informując o tym fakcie właściwego Pracodawcę.

**§ 5**

Koordynator ma obowiązek:

1. przestrzegania przepisów o ochronie pracy w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wewnętrznych przepisów Pracodawców w tym zakresie,
2. nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników wykonujących pracę na terenie Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Marii Skłodowskiej – Curie w Zgierzu
3. ustalania zasad współdziałania i sposobu postępowania w przypadku wystąpienia zagrożenia zdrowia i życia pracownika,
4. przekazywania osobom kierującym pracownikami informacji o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych,
5. przekazywania pomieszczeń i organizacji stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową,
6. zapoznania pracowników z instrukcją bhp i instrukcją bezpieczeństwa pożarowego oraz procedurą ewakuacji,
7. udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej na zasadach przyjętych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Marii Skłodowskiej-Curie w Zgierzu.

**§ 6**

1. Strony ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:
2. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, co 6 miesięcy lub według potrzeb stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli stron i koordynatora ds. bhp w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
3. Podstawą dopuszczenia pracownika do prac na terenie Szpitala jest:
4. posiadanie przez pracowników aktualnych profilaktycznych badań lekarskich,
5. odbycie u swojego pracodawcy wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
6. posiadanie przez pracowników środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, wymaganego do realizacji zadań
7. zapoznanie się z regulaminem porządkowym, instrukcjami bhp i ppoż, obowiązującymi w Szpitalu
8. zapoznanie pracowników z występującymi na terenie Szpitala zagrożeniami dla bezpieczeństwa i higieny pracy, – co pracownik, potwierdza własnoręcznym podpisem,
9. posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac:
	* na wysokości,
	* w zagłębieniach,
	* w kontakcie z niebezpiecznymi czynnikami biologicznymi, chemicznymi, fizycznymi
10. Pracodawca Współpracujący zobowiązuje się do zapewnienia we własnym zakresie, spełnienia przez jego pracowników wymogów opisanych w ust 1 pkt b,
11. Każdorazowo przed delegowaniem nowego pracownika pracodawca Współpracujący będzie dostarczał koordynatorowi ds. bhp pisemną informację potwierdzającą spełnienie formalnych wymagań, o których mowa w § 6 ust 1 pkt 2 w terminie do 7 dni od chwili zatrudnienia.

**§ 7**

W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Pracodawcy Współpracującego, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez Pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności koordynatora ds. bhp.

**§ 8**

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w aneksie do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli stron porozumienia.

**§ 9**

Wszelkie spory wynikłe z niniejszego porozumienia rozstrzygane będą przez sądy właściwe dla siedziby Szpitala.

**§ 10**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Szpitala jeden dla Pracodawcy Współpracującego.

 **Szpital Pracodawca Współpracujący**