**UMOWA**

**na świadczenie usług w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej w Porcie Lotniczym Gdańsk**

**im. Lecha Wałęsy**

zawarta w Gdańsku w dniu ­­­­\_\_\_\_\_ pomiędzy:

**Portem Lotniczym Gdańsk Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku**, 80-298 Gdańsk,
ul. Słowackiego 200, wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy w Gdańsku pod numerem KRS 0000075422, z kapitałem zakładowym w wysokości 125.290.000,00 PLN, NIP 522-00-10-256

reprezentowaną przez:

zwaną w dalszej części Umowy **„Zamawiającym”**

a

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

reprezentowaną/reprezentowanym przez:

zwaną/zwanym w dalszej części Umowy **„Wykonawcą”**

łącznie zwanymi **„Stronami”**

(**„Umowa”**)o następującej treści:

**Przedmiot Umowy**

**§ 1**

* + - 1. Na podstawie wyboru oferty Wykonawcy z dnia \_\_\_\_\_\_ w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „**Świadczenie usług w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej w Porcie Lotniczym Gdańsk im. Lecha Wałęsy”** Zamawiający powierza, a Wykonawca przyjmuje do odpłatnego wykonania usługę w zakresie kompleksowej obsługi osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej w Porcie Lotniczym Gdańsk na warunkach i w zakresie określonym w Umowie oraz Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia („SIWZ”) wraz z jej załącznikami oraz w ofercie Wykonawcy.
			2. Przedmiotem Umowy jestświadczenie usług związanych z obsługą osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia (WE) nr 1107/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady Europy z dnia 5 lipca 2006 roku.

**Obowiązki Wykonawcy**

**§ 2**

Wykonawca zobowiązuje się do wypełnienia zobowiązań wynikających z Umowy
z należytą starannością zawodową przy uwzględnieniu obowiązujących przepisów, procedur, instrukcji, obowiązujących standardów i innych dokumentów dotyczących obsługi osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej.

Wykonawca zobowiązany jest zapewnić we własnym zakresie i w ramach wynagrodzenia wynikającego z § 4 ust. 1 Umowy w godzinach pracy operacyjnej lotniska kompleksową pomoc osobom niepełnosprawnym i osobom o ograniczonej sprawności ruchowej na terenie Portu Lotniczego Gdańsk im. Lecha Wałęsy przez pracowników posiadających stosowne specjalistyczne szkolenie w zakresie obsługi PRM, z użyciem własnego, specjalistycznego sprzętu przeznaczonego do obsługi PRM oraz wskazanego w Umowie sprzętu Zamawiającego, w zakresie w szczególności:

1. obsługi zgłoszeń PRM,
2. przemieszczenia się z wyznaczonych punktów przybycia przed terminalem pasażerskim do stanowisk odprawy,
3. przemieszczenia się z wyznaczonego przez Port Lotniczy punktu w Porcie Lotniczym do stanowisk odprawy,
4. dokonanie odprawy i nadania bagażu,
5. przemieszczenia się ze stanowiska odprawy do samolotu wraz z udzieleniem pomocy wynikającej z ograniczenia sprawności ruchowej przy wypełnieniu procedury emigracyjnej, celnej i bezpieczeństwa,
6. wejścia na pokład samolotu z wykorzystaniem – w razie potrzeby – specjalistycznego sprzętu lub innej potrzebnej pomocy, w zależności od okoliczności,
7. przemieszczenia się od drzwi samolotu do ich miejsc w samolocie,
8. przemieszczenia się z ich miejsc w samolocie do drzwi samolotu,
9. zejścia z pokładu samolotu z wykorzystaniem – w razie potrzeby – specjalistycznego sprzętu lub innej potrzebnej pomocy, w zależności od okoliczności,
10. przemieszczenia się z samolotu do hali przylotowej i odbioru bagażu wraz
z udzieleniem pomocy wynikającej z ograniczenia sprawności ruchowej przy dopełnieniu procedury imigracyjnej, celnej i bezpieczeństwa,
11. przemieszczenia się z hali przylotowej do wyznaczonego przez Port Lotniczy punktu,
12. przemieszczenia się do hali odlotowej lotów połączeniowych gdy podróżują tranzytem,
13. przemieszczenia się do toalet i strefy komercyjnej na terminalu, jeżeli jest
to konieczne,
14. zapewnienie, w miarę dostępności wózków, możliwości skorzystania z wózka inwalidzkiego bez osoby asystującej,
15. co najmniej dwujęzyczna obsługa pasażerów (w j. polskim i j. angielskim),
16. udzielania pomocy osobom niewidzącym i niedowidzącym oraz niesłyszącym i niedosłyszącym.
	* + 1. Wykonawca zorganizuje punkt przyjmowania zgłoszeń dotyczących przybycia do Portu Lotniczego osób niepełnosprawnych i osób o ograniczonej sprawności ruchowej oraz udzielania niezbędnej informacji na temat Portu Lotniczego, zlokalizowany w łatwo dostępnym dla osób niepełnosprawnych lokalu w ogólnodostępnej strefie terminalu T2, oraz zapewni obsługę tego punktu. Jako lokal łatwo dostępny należy rozumieć taki, do którego dostęp nie wymaga przejścia/przejechania przez drzwi. Wykonawca zobowiązuje się we własnym zakresie i na własny koszt uzyskać i utrzymywać w całym okresie obowiązywania Umowy tytuł prawny do lokalu, o którym mowa w niniejszym ustępie, w szczególności wynająć odpowiedni lokal od Zamawiającego.
			2. Wykonawca zapewnia pracę minimum dwóch osób w godzinach od 4.30 do ostatniego przylotu lub odlotu oraz minimum jednej dodatkowej osoby przez 12 godzin w godzinach 8.00-22.00, w zależności od rozkładu lotów, obsługę Ambulifta, dwóch schodołazów, a także zapewni i będzie wykorzystywał do realizacji Przedmiotu Umowy co najmniej sprzęt określony w SIWZ.
			3. Wykonawca ponosi wszelkie koszty niezbędne do prawidłowej eksploatacji wszystkich stanowiących własność Zamawiającego urządzeń Ambulift. Koszty eksploatacji obejmują w szczególności koszty napraw, przeglądów serwisowych, niezbędnych materiałów eksploatacyjnych i części.
			4. Usługi będące przedmiotem niniejszej Umowy świadczone będą na rzecz pasażerów wylatujących i przylatujących z/do Portu Lotniczego Gdańsk.
			5. Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów i zarządzeń porządkowych obowiązujących na terenie Portu Lotniczego Gdańsk, także w zakresie dostępu do stref zastrzeżonych Zamawiającego. Wykonawca ponadto zapewni dla każdego pracownika wykonującego czynności wynikające z Umowy we własnym zakresie i na koszt własny: przepustkę osobową oraz przeszkolenie w zakresie świadomości ochrony lotnictwa cywilnego, wymaganego zgodnie z pkt 11.2 załącznika do Rozporządzenia Komisji (UE) 2015/1998 z dnia 5 listopada 2015 r. ustanawiającego szczegółowe środki w celu wprowadzenia w życie wspólnych podstawowych norm ochrony lotnictwa cywilnego, a ponadto szkolenie z zakresu zaspokajania potrzeb osób o różnych rodzajach niepełnosprawności lub upośledzenia ruchowego, wymaganego zgodnie z art. 11 Rozporządzenia (WE) nr 1107/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady Europy z dnia 5 lipca 2006 roku.
			6. Wykonawca zobowiązuje się dostarczyć Zamawiającemu przed przystąpieniem do wykonywania Umowy listę osób wyznaczonych do realizacji Przedmiotu Umowy i będzie na bieżąco informował Zamawiającego o każdej zmianie w tym zakresie. Zamawiający wymaga, aby osoby wyznaczone do realizacji Przedmiotu Umowy były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Osoby wyznaczone do realizacji Przedmiotu Umowy muszą spełniać warunki określone w Rozdziale IV pkt 1. ppkt 3) lit. a) SIWZ.
			7. Wykonawca nie może powierzyć wykonania czynności wynikających z Umowy innemu podmiotowi bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego.
			8. Wykonawca przez cały okres obowiązywania Umowy będzie posiadał zezwolenie wydane przez Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego w zakresie koniecznym dla świadczenia usług w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej zdolności ruchowej na terenie lotniska, wymagane na podstawie ustawy Prawo lotnicze oraz wymagane przepisami prawa ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej.

**Obowiązki Zamawiającego**

**§ 3**

Zamawiający wyznaczy i oznakuje punkty wewnątrz i na zewnątrz budynków terminala zgodnie z art. 5 Rozporządzenia (WE) nr 1107/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady Europy z dnia 5 lipca 2006 roku.

Zamawiający zapewni infrastrukturę i rozwiązania techniczne umożliwiające komunikację przy przyjmowaniu zgłoszeń dotyczących przybycia do Portu Lotniczego osób niepełnosprawnych i osób o ograniczonej sprawności ruchowej.

Zamawiający umożliwi pracownikom Wykonawcy dostęp do stref zastrzeżonych na terenie Portu Lotniczego Gdańsk, z zastrzeżeniem wymogów wynikających z § 2 ust. 7, w tym wymogów w zakresie ochrony granicy państwowej oraz ochrony lotnictwa cywilnego.

**Rozliczenia i warunki płatności**

**§ 4**

1. Za świadczenie usług określonych w § 2 Umowy Wykonawca otrzymywać będzie miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości \_\_\_\_\_\_ PLN netto, powiększone
o należną stawkę podatku od towarów i usług w kwocie \_\_\_\_\_ PLN, co stanowi kwotę brutto \_\_\_\_\_ PLN, za każdego pasażera odlatującego z Portu Lotniczego Gdańsk, niezależnie od ilości obsłużonych osób niepełnosprawnych oraz osób o ograniczonej sprawności ruchowej. Zamawiający przekaże Wykonawcy do dnia 5-go każdego miesiąca liczbę pasażerów, którzy odlecieli w poprzednim miesiącu.
2. Podstawę rozliczeń wynagrodzenia za obsługę osób niepełnosprawnych oraz osób
o ograniczonej sprawności ruchowej stanowić będzie liczba pasażerów w odlocie pomnożona przez stawkę określoną w § 4 ust. 1 powyżej.
3. Wynagrodzenie Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1 powyżej, obejmuje wszelkie koszty Wykonawcy związane z realizacją Przedmiotu Umowy i niezbędne do jej należytego wykonania, i nie podlega zmianie przez cały okres obowiązywania Umowy.
4. Wynagrodzenie płatne będzie w terminie 30 dni od daty wystawienia przez Wykonawcę faktury VAT prawidłowej pod względem merytorycznym i rachunkowym, z tym zastrzeżeniem, że Wykonawca doręczać będzie faktury na co najmniej 21 dni przed terminem płatności. W razie niezachowania terminu doręczenia faktur Wykonawcy nie będą przysługiwały jakiekolwiek roszczenia z tytułu opóźnienia płatności za okres opóźnienia w doręczeniu faktur w stosunku do terminu określonego w zdaniu poprzedzającym.
5. Za datę płatności uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego w związku z poleceniem przelewu na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w treści faktury.

**Czas trwania umowy**

**§ 5**

1. Umowa zostaje zawarta na okres 36 miesięcy od jej zawarcia.
2. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Zamawiającemu przysługuje prawo do rozwiązania Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku, gdy Zamawiający stwierdzi co najmniej trzykrotne nienależyte wykonanie obowiązków wynikających z Umowy przez Wykonawcę.

**Zachowanie poufności**

**§6**

Wszelkie informacje odnośnie działania Zamawiającego, uzyskane przez Wykonawcę
w sposób zamierzony lub niezamierzony bezpośrednio lub pośrednio w związku
z wykonywaniem przez Wykonawcę usług w ramach realizacji Umowy stanowią tajemnicę Zamawiającego. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania tych informacji w poufności i ponosi całkowitą odpowiedzialność za zachowanie w poufności ww. informacji przez osoby, którymi posługuje się przy realizacji Umowy lub którym powierza wykonanie Umowy w całości lub w części.

**Kary Umowne**

**§ 7**

1. Wykonawca zobowiązany będzie do zapłaty Zamawiającemu kary umownej:
2. za każdy przypadek niewykonania któregokolwiek z zobowiązań opisanych
w §2 - w wysokości 1 % miesięcznego wynagrodzenia Wykonawcy brutto,
ustalonego zgodnie z § 4 Umowy, w miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie;
3. za odstąpienie od Umowy przez którąkolwiek ze Stron lub za wypowiedzenie lub rozwiązanie Umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy - w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia Wykonawcy brutto, o którym mowa w § 4 Umowy, ustalonego w oparciu o dane z miesiąca poprzedzającego miesiąc w którym nastąpiło wypowiedzenie lub rozwiązanie;
4. za każdy przypadek niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w § 2 ust. 2 – w wysokości 500 zł.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącenia naliczonych kar umownych
z należności przysługującej Wykonawcy.
6. Zamawiający ma prawo odstąpić od Umowy lub rozwiązać Umowę i naliczyć karę umowną, o której mowa w ust. 1 lit. b) powyżej w przypadku, gdy Wykonawca wykonuje Umowę niezgodnie z jej postanowieniami, SIWZ lub obowiązującymi przepisami prawa, pomimo uprzedniego wezwania do zmiany sposobu wykonywania Przedmiotu Umowy
7. W przypadku stwierdzenia niewykonania usługi przez Wykonawcę, niezależnie
od nałożonych kar umownych określonych w ust. 1 powyżej, Zamawiający pomniejszy proporcjonalnie wynagrodzenie Wykonawcy o wartość niewykonanej usługi. W takim wypadku Zamawiający ma także prawo zlecić wykonanie usługi podmiotowi trzeciemu na koszt Wykonawcy.
8. Jeżeli wysokość szkody powstałej na skutek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy przekraczać będzie wysokość zastrzeżonej kary umownej, Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.

**Zatrudnianie na podstawie umowy o pracę**

**§ 8**

1. Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga, aby w okresie realizacji przedmiotu zamówienia osoby wykonujące czynności, o których mowa w § 2 ust. 2 były zatrudnione na podstawie umowy o pracę.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
3. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
4. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania w/w wymogów i dokonywania ich oceny,
5. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
6. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
7. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1 w trakcie realizacji zamówienia:
8. oświadczenie o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
9. poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlegają anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
10. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
11. poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.
12. Z tytułu niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w niniejszej Umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.

**Postanowienia końcowe**

**§ 9**

1. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zamawiający przewiduje możliwość dokonywania zmian postanowień Umowy, także w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w następujących przypadkach i na poniższych warunkach:
3. w przypadku zmiany przepisów dotyczących stawki podatku od towarów i usług, jeśli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę – zmianie mogą ulec postanowienia Umowy dotyczące wysokości wynagrodzenia Wykonawcy poprzez dostosowanie wysokości wynagrodzenia do zmienionej stawki podatku od towarów i usług,
4. w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmianie mogą ulec postanowienia Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy poprzez dostosowanie wysokości wynagrodzenia do zmienionej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej – pod warunkiem wykazania faktycznego wpływu zmiany w/w przepisów na koszty, które ponosi Wykonawca przy wykonywaniu Umowy.

 Wynagrodzenie zostanie zmienione wyłącznie o kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kosztami, jakie Wykonawca zobowiązany jest ponieść na wynagrodzenia i obowiązkowe narzuty od wynagrodzeń osób wykonujących Umowę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej a kosztami, jakie ponosił Wykonawca na wynagrodzenia i narzuty od wynagrodzenia, do których mają zastosowanie przepisy ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przed zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej.

 Zmiana nastąpi począwszy od miesiąca następnego od wykazania Zamawiającemu zmiany kosztów wykonywania Umowy przez Wykonawcę, adekwatnie do faktycznej zmiany kosztów wykonywania Umowy.

1. w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne zmianie mogą ulec postanowienia Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy poprzez dostosowanie wysokości wynagrodzenia do zmienionych zasad lub wysokości w/w składek.

 Wynagrodzenie zostanie zmienione wyłącznie o kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kosztami jakie zobowiązany jest ponieść Wykonawca w związku ze zmianą przepisów wskazanych w zdaniu poprzedzającym a kosztami, jakie ponosił Wykonawca na podstawie dotychczasowych przepisów.

 Zmiana nastąpi począwszy od miesiąca następnego od wykazania Zamawiającemu zmiany kosztów wykonywania Umowy przez Wykonawcę, adekwatnie do faktycznej zmiany kosztów wykonywania Umowy.

1. w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych - zmianie mogą ulec postanowienia Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy poprzez dostosowanie wysokości wynagrodzenia do zmienionych zasad lub wysokości tych wpłat.

 Wynagrodzenie zostanie zmienione wyłącznie o kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kosztami jakie zobowiązany jest ponieść Wykonawca w związku ze zmianą przepisów wskazanych w zdaniu poprzedzającym a kosztami, jakie ponosił Wykonawca na podstawie dotychczasowych przepisów.

 Zmiana nastąpi począwszy od miesiąca następnego od wykazania Zamawiającemu zmiany kosztów wykonywania Umowy przez Wykonawcę, adekwatnie do faktycznej zmiany kosztów wykonywania Umowy.

1. w przypadku zmian przepisów prawa, które weszły w życie po zawarciu Umowy, a które powodują konieczność zmiany postanowień Umowy - w takim przypadku zmianie mogą ulec wyłącznie postanowienia Umowy, do których odnoszą się zmiany przepisów prawa w zakresie niezbędnym dla dostosowania Umowy do wprowadzonej zmiany prawa,
2. jeżeli z przyczyn nie przewidzianych w chwili zawarcia Umowy niezbędne jest ograniczenie przez Zamawiającego zakresu zleconego przedmiotu zamówienia - w takim przypadku zmianie mogą ulec postanowienia Umowy odnoszące się do opisu przedmiotu zamówienia oraz obniżona zostanie wysokość wynagrodzenia o wartość elementów, których dotyczy to ograniczenie.

Wystąpienie przesłanek jak powyżej nie zobowiązuje Zamawiającego do zmiany Umowy, a jedynie daje możliwość uzgodnienia takich zmian.

1. W przypadku zmiany adresu siedziby którejś ze Stron lub adresu do korespondencji, Strona ta jest zobowiązana do powiadomienia drugiej Strony o ww. zmianie pod rygorem uznania pism wysłanych na adres dotychczasowy za doręczone.
2. W sprawach nieuregulowanych w Umowie zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy Prawo zamówień publicznych i inne przepisy prawa powszechnie obowiązującego w Polsce.
3. Wszelkie spory dotyczące Umowy rozstrzygał będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**§ 10**

Wykaz załączników stanowiących integralną część Umowy:

1. Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia z załącznikami (SIWZ) (**Załącznik nr 1**),
2. Oferta Wykonawcy (**Załącznik nr 2**).

**WYKONAWCA: ZAMAWIAJĄCY:**