

Dot.: *postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę ochrony fizycznej osób, obiektów i mienia na terenie Muzeum oraz podczas transportów zbiorów organizowanych przez Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy spr. MWL/01/ZP/2024*

Informujemy, że w przedmiotowym postępowaniu nr MWL/01/ZP/2024 do Zamawiającego wpłynęło następujące pytania dotyczące treści Ogłoszenia, na które udziela się następujących odpowiedzi:

Czy pracownicy świadczący usługę ochrony bezpośrednio na obiektach zamawiającego muszą być dopuszczeniu do posiadania broni, czy taki wymóg dotyczy jedynie pracowników grup interwencyjnych i konwojentów?

Odpowiedź: Do realizacji zamówienia Wykonawca zobligowany jest do oddelegowania osoby posiadające aktualne uprawnienia kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej w rozumieniu ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. wraz z późniejszymi zmianami. Natomiast do realizacji konwojowania zbiorów oraz w patrolach interwencyjnych, oddelegowani pracownicy muszą posiadać także uprawnienia dopuszczające do posiadania broni zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji.

Czy patrole (1 raz na 2 godziny) mają odbywać pracownicy ochrony zatrudnieni na obiektach, czy też takich patroli ma dokonywać zewnętrzna grupa interwencyjna?

Odpowiedź: Patrole na terenie poszczególnych obiektów muzeum, potwierdzone przez urządzenia kontrolne, przeprowadzają pracownicy zatrudnieni (pełniący służbę) na danym obiekcie.

Proszę o informację, czy wskazany przez Zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochrony musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

Czy pracownicy ochrony mogą wykonywać pracę ponad etat w ramach umów zleceń?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga, aby czynności polegające na bezpośredniej całodobowej ochronie obiektu były wykonywane wyłącznie w ramach zatrudnienia na podstawie umów o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej.

Jeżeli Zamawiający dopuści zatrudnienie pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej to czy będzie ona waloryzowana?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej.

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby osoby realizujące zamówienie legitymowały się aktualnym statusem kwalifikowanych pracowników ochrony w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997r o ochronie osób i mienia z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Czy grupa interwencyjna jest wymagana zgodnie z rozporządzeniem w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji?

Odpowiedź: Grupa interwencyjna wymagana jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji.

Czy wartość konwojowanych zbiorów nie przekroczy 1 jednostki obliczeniowej?

Odpowiedź: Zamawiający zasadniczo nie przewiduje realizacji pojedynczego transportu eksponatów o wartości przekraczającej 1 jednostkę obliczeniową, jednak nie może wykluczyć zaistnienia konieczności konwojowania eksponatów o wartości powyżej 1 jednostki obliczeniowej.

Czy od lipca 2024r można będzie ubiegać się o waloryzację płacową?

Odpowiedź: Zasady zmiany wynagrodzenia Wykonawcy zostały określone w § 11 wzoru umowy, który stanowi załącznik nr 7 do niniejszego postępowania.

Czy od stycznia 2025r będzie można ubiegać się o waloryzację płacową, gdyż na obecną chwilę nie jest znana wysokość min. wynagrodzenia na 2025r?

Odpowiedź: Zgodnie z § 11 wzoru umowy, który stanowi załącznik nr 7 do niniejszego postępowania, Zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia Wykonawcy m.in. w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Czy w wycenie usługi mamy przyjąć obowiązującą wartość wynagrodzenia od 29.02.2024 do 30.06.2024 ?

Odpowiedź: Oferta Wykonawcy musi uwzględniać wszelkie koszty realizacji usługi (w tym stawki minimalnego wynagrodzenia) na dzień składania oferty tj. 15.01.2024 r.

Czy przy badaniu rażąco niskiej ceny ofert Zamawiając będzie akceptował kosztorys w oparciu o minimalne wynagrodzenie obowiązujące: od 29.02.2024 do 30.06.2024 oraz od 01.07.2024 do 31.12.2024r ?

Odpowiedź: W przypadku konieczności zbadania rażąco niskiej ceny oferty, Zamawiający weźmie pod uwagę minimalne wynagrodzenie obowiązujące na dzień składania ofert tj. 15.01.2024 r.