

**Zarządzenie Nr 131/2019**  
**Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**  
**z dnia 01.10. 2019 r.**  
**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania**  
**pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 9 maja 2008 r. o Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Dz. U. z 2017 r., poz. 2137 z późn. zm.) oraz w związku z art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 7/2004 Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 9 lutego 2004 r., zmienionym zarządzeniem Nr 61/2004 z dnia 29 listopada 2004 r., zarządzeniem Nr 30/2005 z dnia 18 sierpnia 2005 r., zarządzeniem Nr 30/2006 z dnia 28 czerwca 2006 r., zarządzeniem Nr 12/2007 z dnia 16 marca 2007 r., zarządzeniem Nr 44/2007 z dnia 4 października 2007 r., zarządzeniem Nr 14/2008 z dnia 28 lutego 2008 r., zarządzeniem Nr 36/2008 z dnia 21 maja 2008 r., zarządzeniem Nr 63/2008 z dnia 22 września 2008 r., zarządzeniem Nr 84/2008 z dnia 4 listopada 2008 r., zarządzeniem Nr 13/2009 z dnia 3 lutego 2009 r., zarządzeniem Nr 9/2010 z dnia 11 lutego 2010 r., zarządzeniem Nr 34/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r., zarządzeniem Nr 57/2015 z dnia 17 września 2015 r., zarządzeniem Nr 56/2016 z dnia 4 lipca 2016 r. oraz zarządzeniem Nr 24/2019 z dnia 27 lutego 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Ustala się tabelę stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymogów kwalifikacyjnych pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącą załącznik nr 9 do Regulaminu.”,
- b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:  
„1a. Stanowiska Starszy Architekt, Starszy Programista, Starszy Inżynier IT, Starszy Kierownik Projektu, Architekt, Kierownik Projektu, Młodszy Programista, Młodszy Inżynier IT mogą zajmować jedynie osoby zatrudnione w Departamencie Informatyki lub Biurze Projektów i Procesów.”,
- c) ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Ustala się tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącą załącznik nr 10 do Regulaminu.”,
- d) ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącą załącznik nr 11 do Regulaminu.”,
- e) skreśla się ust. 4-6;

2) w § 6:

- a) ust. 3a otrzymuje brzmienie:  
„3a. Przez awansowanie pracownika Agencji rozumie się przejście do wyższej kategorii stanowisk stosownie do tabeli stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymogów kwalifikacyjnych pracowników ARiMR, stanowiącej załącznik nr 9 do Regulaminu.”;
- b) ust. 5b pkt 1) otrzymuje brzmienie:  
„1) spełnienie wymagań formalnych ustalonych w tabeli stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymogów kwalifikacyjnych pracowników ARiMR, stanowiącej załącznik nr 9 do Regulaminu.”;
- 3) w § 16a po wyrazach „na danym stanowisku” dodaje się wyrazy: „a także obniżyć wymagania formalne odnośnie wymaganego wykształcenia na stanowisku Głównego Specjalisty, pod warunkiem legitymowania się przez pracownika co najmniej 10-letnim stażem pracy w Agencji.”;
- 4) uchyla się załączniki 1-6 do Regulaminu;
- 5) dodaje się załącznik Nr 9 do Regulaminu w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia;
- 6) dodaje się załącznik Nr 10 do Regulaminu w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia;
- 7) dodaje się załącznik Nr 11 do Regulaminu w brzmieniu określonym w załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

## § 2.

- 1. Z dniem wejścia w życie zmian do Regulaminu:
  - 1) pracownicy zajmujący stanowisko Starszego Referenta zostają przeszeregowani na stanowisko Inspektora,
  - 2) pracownicy zajmujący stanowisko Starszego Inspektora, z zastrzeżeniem pkt 3, zostają przeszeregowani na stanowisko Specjalisty,
  - 3) pracownicy realizujący zadania na samodzielnych stanowiskach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy i zajmujący stanowiska Inspektora, Starszego Inspektora, Specjalisty, Starszego Specjalisty i Głównego Specjalisty, zostają przeszeregowani odpowiednio na stanowisko: Inspektor ds. bhp, Starszy Inspektor ds. bhp, Specjalista ds. bhp, Starszy Specjalista ds. bhp, Główny Specjalista ds. bhp,
  - 4) pracownicy zajmujący stanowisko Młodsze Inżyniera Oprogramowania i stanowisko Starszego Inżyniera Oprogramowania zostają przeszeregowani na stanowisko zgodne z tabelą stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymogów kwalifikacyjnych pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącą załącznik nr 9 do Regulaminu.
- 2. Zobowiązuje się dyrektorów Departamentu Informatyki i Biura Projektów i Procesów do przedstawienia Prezesowi Agencji propozycji przeszeregowania pracowników zajmujących stanowiska o których mowa w ust. 1 pkt 4 do stanowisk określonych w załączniku nr 9 do Regulaminu, w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia.

## § 6.

Zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników ARiMR wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia niniejszego Zarządzenia.

## § 7.

1. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu ogłoszenia.
2. Dzień ogłoszenia Zarządzenia jest dniem podania do wiadomości pracowników zmian do Regulaminu wynagradzania zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy.



Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr 131/2019  
Prezesa ARiMR z dnia 01.10.2019r.

Załącznik nr 9  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników ARiMR

**Tabela stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymogów kwalifikacyjnych pracowników  
Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

L.p	Stanowisko	Kategoria zaszeregowani a	Wymagane wykształcenie	Minimalny staż pracy (w latach)	Kwalifikacje specjalne
1.	Prezes	XV	według odrębnych przepisów		
2.	Zastępca Prezesa	XIV	według odrębnych przepisów		
3.	Główny Księgowy	XIV	według odrębnych przepisów		
4.	Starszy Architekt	XIII	wyższe	5	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką tworzenia architektury systemów informatycznych lub architektury korporacyjnej, co najmniej pięcioletnie doświadczenie przy realizacji projektów informatycznych w roli projektanta i/lub architekta
5.	Starszy Programista	XIII	wyższe	4	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką tworzenia oprogramowania, co najmniej czteroletnie doświadczenie w zakresie tworzenia i rozwoju oprogramowania
	Starszy Inżynier IT				wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką zarządzania i utrzymania systemów IT w roli administratora/dev-ops/inżyniera usługi IT, co najmniej czteroletnie doświadczenie w zakresie zarządzania i utrzymania systemów IT w roli administratora/dev-ops/inżyniera usługi IT
6.	Dyrektor Departamentu Dyrektor Biura Dyrektor Oddziału Zastępca Głównego Księgowego Rzecznik Prasowy Agencji	XII	według odrębnych przepisów		
7.	Starszy Kierownik Projektu	XI	wyższe	5	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką zarządzania projektami lub portfelem projektów, co najmniej pięcioletnie doświadczenie przy realizacji projektów informatycznych na stanowisku Kierownika Projektu, w projektach prowadzonych metodami tradycyjnymi i zwinnymi
8.	Zastępca Dyrektora Departamentu Zastępca Dyrektora Biura Zastępca Dyrektora Oddziału	X	według odrębnych przepisów		

9.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Inspektor Ochrony Danych	X	według odrębnych przepisów		
10.	Doradca Prezesa	X	wyższe	5	
11.	Radca Prawny	IX	według odrębnych przepisów		
12.	Kierownik Biura Powiatowego	VIII	według odrębnych przepisów		
13.	Kierownik Biura	VIII	wyższe	5	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką realizowaną przez komórkę organizacyjną; umiejętność kierowania zespołem
14.	Zastępca Kierownika Biura Powiatowego	VII	według odrębnych przepisów		
15.	Zastępca Kierownika Biura	VII	wyższe	4	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką realizowaną przez komórkę organizacyjną; umiejętność kierowania zespołem
16.	Naczelnik Wydziału Kierownik Sekcji	VII	wyższe	4	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką realizowaną przez komórkę organizacyjną; umiejętność kierowania zespołem
17.	Architekt	VI	wyższe	3	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką tworzenia architektury systemów informatycznych oraz architektury korporacyjnej, co najmniej trzyletnie doświadczenie przy realizacji projektów informatycznych w roli projektanta i/lub architekta
	Kierownik Projektu				wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką zarządzania projektami lub portfelem projektów, co najmniej trzyletnie doświadczenie przy realizacji projektów informatycznych na stanowisku Kierownika Projektu, w projektach prowadzonych metodami tradycyjnymi i zwinnymi
18.	Młodszy Programista	VI	wyższe/średnie	2/4	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką tworzenia oprogramowania, w przypadku wykształcenia wyższego co najmniej dwuletnie doświadczenie w zakresie tworzenia i rozwoju oprogramowania, w przypadku wykształcenia średniego czteroletnie
	Młodszy Inżynier IT				wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką zarządzania i utrzymania systemów IT w roli administratora/dev-ops/inżyniera usługi IT, w przypadku wykształcenia wyższego co najmniej dwuletnie doświadczenie w zakresie zarządzania i utrzymania systemów IT w roli administratora/dev-ops/inżyniera usługi IT, w przypadku wykształcenia średniego czteroletnie
19.	Audytor Wewnętrzny	VI	według odrębnych przepisów		
20.	Główny Specjalista	VI	wyższe	3	wykształcenie, kursy kierunkowe (specjalistyczne) związane z tematyką realizowaną przez komórkę organizacyjną; samodzielność

21.	Główny Specjalista ds. BHP	VI	według odrębnych przepisów		
22.	Starszy Specjalista	V	wyższe/średnie	2/4	
23.	Starszy Specjalista ds. BHP	V	według odrębnych przepisów		
24.	Specjalista	IV	wyższe/średnie	1/3	
25.	Specjalista ds. BHP	IV	według odrębnych przepisów		
26.	Starszy Inspektor ds. BHP	IV	według odrębnych przepisów		
27.	Inspektor	III	wyższe/średnie	brak/1	
28.	Inspektor ds. BHP	III	według odrębnych przepisów		
29.	Kierowca	III	średnie/ zawodowe	1/3	co najmniej 1 rok na stanowisku kierowcy
30.	Referent	II	średnie	brak	
31.	Pracownik gospodarczy	I	podstawowe	brak	

Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 1311/2019  
Prezesa ARiMR z dnia 01.10.2019 r.

Załącznik nr 10  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników ARiMR

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników  
Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych od - do
1.	Prezes	XV	*
2.	Zastępca Prezesa Główny Księgowy	XIV	*
3.	Starszy Architekt Starszy Programista Starszy Inżynier IT	XIII	8.184 – 15.345
4.	Dyrektor Departamentu Dyrektor Biura Dyrektor Oddziału Zastępca Głównego Księgowego Rzecznik Prasowy Agencji	XII	5.396 – 12.276
5.	Starszy Kierownik Projektu	XI	8.184 – 11.900
6.	Zastępca Dyrektora Departamentu Zastępca Dyrektora Biura Zastępca Dyrektora Oddziału Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Inspektor Ochrony Danych Doradca Prezesa	X	4.478 – 10.332
7.	Radca Prawny	IX	3.732 – 9.002
8.	Kierownik Biura Kierownik Biura Powiatowego	VIII	3.732 – 8.593
9.	Zastępca Kierownika Biura Zastępca Kierownika Biura Powiatowego Naczelnik Wydziału Kierownik Sekcji	VII	3.732 – 8.286
10.	Audytór Wewnętrzny Główny Specjalista Główny Specjalista ds. BHP Architekt Kierownik Projektu Młodszy Programista Młodszy Inżynier IT	VI	3.732 – 8.082
11.	Starszy Specjalista Starszy Specjalista ds. BHP	V	3.130 – 6.752
12.	Specjalista Specjalista ds. BHP Starszy Inspektor ds. BHP	IV	3000 – 5.524
13.	Inspektor Inspektor ds. BHP Kierowca	III	** – 4.604
14.	Referent	II	** – 3.376
15.	Pracownik gospodarczy	I	** – 3.171

\* regulują odrębne przepisy

\*\* minimalne wynagrodzenie pracowników określone w odrębnych przepisach



Załącznik nr 3  
do Zarządzenia Nr 131/2019  
Prezesa ARiMR z dnia 01.10.2019r.

Załącznik nr 11  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników ARiMR

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych  
w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w złotych od – do
1.	Prezes	*
2.	Zastępca Prezesa Główny Księgowy	*
3.	Dyrektor Departamentu Dyrektor Biura Dyrektor Oddziału Zastępca Głównego Księgowego Rzecznik Prasowy	1.723 – 2.967
4.	Zastępca Dyrektora Departamentu Zastępca Dyrektora Biura Zastępca Dyrektora Oddziału Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Inspektor Ochrony Danych Doradca Prezesa	642 – 1.586
5.	Kierownik Biura Kierownik Biura Powiatowego	642 – 972
6.	Zastępca Kierownika Biura Zastępca Kierownika Biura Powiatowego	642 – 788
7.	Naczelnik Wydziału Kierownik Sekcji	300 – 788

\* regulują odrębne przepisy