

**Zarządzenie Nr 12/2007**  
**Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**  
**z dnia 16.03. 2007 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania**  
**pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.**

Na podstawie art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o utworzeniu Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 264, z późn. zm.) i § 2 ust. 5 pkt 1 regulaminu organizacyjnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 28/2005 Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 11 sierpnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz w związku z art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 7/2004 Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
  - a) w nocy,
  - b) w niedziele i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
  - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- 2) 50 % wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.”;

2) w § 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom Agencji przysługują nagrody jubileuszowe w następującej wysokości:

- 1) po przepracowaniu 20 lat — 75 % podstawy wymiaru,
- 2) po przepracowaniu 25 lat — 100 % podstawy wymiaru,
- 3) po przepracowaniu 30 lat — 150 % podstawy wymiaru,
- 4) po przepracowaniu 35 lat — 200 % podstawy wymiaru,
- 5) po przepracowaniu 40 lat — 300 % podstawy wymiaru,
- 6) po przepracowaniu 45 lat — 400 % podstawy wymiaru.”;

3) w § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa:

- 1) po przepracowaniu 10 lat i mniej – w wysokości 100 % podstawy wymiaru,
- 2) po przepracowaniu więcej niż 10 lat pracy - w wysokości 150 % podstawy wymiaru,

- 3) po przepracowaniu więcej niż 15 lat pracy-w wysokości 200 % podstawy wymiaru,
- 4) po przepracowaniu więcej niż 20 lat pracy-w wysokości 250 % podstawy wymiaru,
- 5) po przepracowaniu więcej niż 25 lat pracy-w wysokości 300 % podstawy wymiaru,
- 6) po przepracowaniu więcej niż 30 lat pracy- w wysokości 400 % podstawy wymiaru,
- 7) po przepracowaniu więcej niż 35 lat pracy- w wysokości 500 % podstawy wymiaru.”;

4) skreśla się § 15;

5) w „Regulaminie funduszu nagród pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”, stanowiącym załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa:

a) § 5 otrzymuje brzmienie:

„Decyzje dotyczące oceny i przyznawania indywidualnej nagrody podejmuje:

1) Prezes w odniesieniu do:

- a) Zastępców Prezesa, Głównego Księgowego i dyrektorów oddziałów regionalnych z własnej inicjatywy,
- b) Dyrektorów komórek organizacyjnych Centrali, pełnomocników, Rzecznika Prasowego z własnej inicjatywy lub po zasięgnięciu opinii Zastępców Prezesa i Głównego Księgowego, bezpośrednio nadzorujących określone komórki organizacyjne w Centrali,
- c) Zastępców dyrektorów w Centrali i pracowników komórek organizacyjnych, na wniosek dyrektora właściwej komórki organizacyjnej,
- d) Zastępców dyrektorów oddziałów regionalnych, na wniosek dyrektora właściwego oddziału regionalnego.

2) Dyrektor oddziału regionalnego, w ramach przyznanych środków, w odniesieniu do:

- a) Kierowników biur powiatowych i pozostałych pracowników oddziału regionalnego, z zastrzeżeniem pkt 1 lit. d) i pkt 2 lit. b), z własnej inicjatywy,
- b) Pracowników biura powiatowego, na wniosek kierownika biura powiatowego.”;

b) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dyrektorzy komórek organizacyjnych w Centrali i kierownicy biur powiatowych dokonują oceny pracy podległych pracowników i wnioskuje o przyznanie indywidualnej nagrody w ramach przyznanych środków.”

## § 2

1. Zmiany do Regulaminu wchodzi w życie z dniem .....*3 kwietnia 2007 r.*.....
2. Zarządza się podanie Regulaminu do wiadomości pracowników Centrali, oddziałów regionalnych i biur powiatowych przez dyrektorów komórek organizacyjnych Centrali oraz dyrektorów oddziałów regionalnych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa do dnia *19.04.2007 r.*.....

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu następnym po dniu ogłoszenia.