



Częstochowa, dnia 11.01.2024 r.

DO

WSZYSCY WYKONAWCY

Nasz znak: BOR12.2619.1.2024.RW

Sprawa: Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na „Monitoring systemów alarmowych, sygnalizacji włamania oraz pożaru z zapewnieniem interwencji fizycznej w obiektach Śląskiego Oddziału Regionalnego ARiMR na 2024 rok”.

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.) Zamawiający udziela odpowiedzi na pytania Wykonawcy dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (dalej SWZ) ww. postępowania:

Pytanie 1

Prosimy o umieszczenie w umowie zapisów o możliwości wypowiedzenia umowy za 1 miesięcznym terminem wypowiedzenia.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że umowy w sprawach zamówień publicznych zawiera się na czas oznaczony a ich cechą jest trwałość. Co do zasady ustawa Pzp nie przewiduje możliwości dowolnego, rozwiązywania takich umów zarówno przez zamawiającego, jak i wykonawcę. Jeżeli umowa jest wykonywana należycie, to powinna obowiązywać do upływu terminu jej wykonywania.



Wobec powyższego Zamawiający nie wprowadza proponowanego zapisu dotyczącego miesięcznego wypowiedzenia do projektowanych postanowień umowy.

Pytanie 2

Wnosimy o usunięcie z formularza ofertowego poniższego zapisu:

"4. Zobowiązujemy się, by w całym okresie obowiązywania Umowy zatrudniać na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące czynności polegające na stałym monitoringu systemów alarmowych sygnalizujących włamanie oraz pożar wraz z zapewnieniem czynności ochronnych przez grupę interwencyjną w sytuacji otrzymania sygnału alarmowego."

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie dopuszcza usunięcia cytowanego zapisu zawartego w punkcie 4 Oświadczeń Wykonawcy w Formularzu ofertowym. Jednakże w celu doprecyzowania oraz zachowania spójności powyższego zapisu z pozostałymi dokumentami zamówienia Zamawiający dokonuje następującej jego modyfikacji:

„4. Zobowiązujemy się, by w całym okresie obowiązywania Umowy zatrudniać na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące czynności polegające na stałym monitoringu systemów alarmowych sygnalizujących włamanie oraz pożar wraz z zapewnieniem czynności ochronnych przez grupę interwencyjną w sytuacji otrzymania sygnału alarmowego, **jeżeli wykonanie tych czynności będzie polegało na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).**”

Pytanie 3

Prosimy o doprecyzowanie we wzorze umowy w §2 pkt 4 - do czego odnosi się art. 95. (Ustawy PZP? Kodeksu pracy?) oraz weryfikację tego punktu pod względem wymagań zatrudnienia przez wykonawców i podwykonawców pracowników na podstawie umów o pracę. Nie mamy wpływu na formę zatrudnienia pracowników przez podwykonawców.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że w §2 pkt 4 projektowanych postanowień umowy art. 95 odnosi się do Ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1605). Wobec tego Zamawiający dokonuje modyfikacji tegoż paragrafu w następujący sposób:

„4. Zamawiający, wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy, w okolicznościach, o których mowa w art. 95 **Ustawy Pzp** w stosunku do osób wykonujących usługi monitoringu systemów alarmowych sygnalizujących włamanie oraz pożar wraz



z zapewnieniem czynności ochronnych przez grupę interwencyjną w sytuacji otrzymania sygnału alarmowego.”.

W zakresie drugiej części pytania Zamawiający informuje, że art. 95 ust. 1 Ustawy Pzp zobowiązuje go do wymagania od wykonawców oraz podwykonawców, aby osoby wykonujące wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia były zatrudnione na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu pracy.

Zgodnie z Opisem przedmiotu zamówienia Zamawiający wymaga całodobowego monitorowania systemów Śląskiego Oddziału Regionalnego oraz podległych Biur Powiatowych oraz podjęcia stosownej reakcji na pojawiające się zdarzenia alarmowe oraz techniczne. Dodatkowo od poniedziałku do piątku w godzinach 18:00 – 6:00 oraz całą dobę w soboty, niedziele i święta w przypadkach uruchomienia alarmu Wykonawca zobowiązany jest do wysłania grupy interwencyjnej. Czynności związane z monitoringiem i ewentualnym uruchomieniem grupy interwencyjnej, która musi być gotowa do podjęcia opisanych działań przez określony czas, nie są czynnościami okazjonalnymi czy też jednorazowymi. Wobec tego w ocenie Zamawiającego charakter, miejsce, czas oraz konieczność zapłaty wynagrodzenia za wykonywanie tych czynności pozwalają uznać, iż czynności te spełniają przesłanki określone w art. 22 § 1 Kodeksu pracy.

Pytanie 4

W związku z powyższym wnosimy o wykreślenie z wzoru umowy w §2, pkt 6,7 i 8

Odpowiedź Zamawiającego:

W związku z udzieloną odpowiedzią na pytanie nr 3 Zamawiający pozostawia zapisy §2 pkt 6, 7 i 8 w projektowanych postanowieniach umowy.

Pytanie 5

Prosimy o jasne sprecyzowanie wymagań dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (kogo konkretnie wymóg ten dotyczy) i potwierdzenie, że zatrudnienie na podstawie umowy o pracę nie dotyczy grup interwencyjnych.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z art. 95 ust. 1 wymóg związany z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia (usługi monitoringu systemów alarmowych sygnalizujących włamanie oraz pożar wraz z zapewnieniem czynności ochronnych przez grupę interwencyjną w sytuacji otrzymania sygnału alarmowego), jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) dotyczą zarówno wykonawcy jak i podwykonawcy.



Weryfikacja zatrudnienia względem wykonawcy zostanie przeprowadzona w oparciu o dokumenty takie jak:

- a) oświadczenie zatrudnionego pracownika,
- b) oświadczenie wykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- c) poświadczona za zgodność z oryginałem kopia umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- d) inne dokumenty – zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

A w przypadku występowania podwykonawcy weryfikacja zatrudnienia zostanie przeprowadzona w oparciu o oświadczenie podwykonawców o zatrudnieniu przez nich na podstawie umowy o pracę osób wykonujących usługi monitoringu systemów alarmowych sygnalizujących włamanie oraz pożar wraz z zapewnieniem czynności ochronnych przez grupę interwencyjną w sytuacji otrzymania sygnału alarmowego.

W związku z udzieleniem odpowiedzi w terminie określonym w art. 284 ust. 2 Zamawiający nie zmienia pierwotnego terminu skalania ofert, który upływa w dniu 15.01.2024 roku o godz. 9.00.

Z upoważnienia DYREKTORA
Śląskiego Oddziału Regionalnego
ARiMR
p.o. Z-cy DYREKTORA
Arlena Soja

Dyrektor OR (podpis)