



WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY IM. L. RYDYGIERA W TORUNIU



DYREKTOR tel. 56 679 35 00

NACZELNY LEKARZ tel. 56 679 35 01

Z-CA DYREKTORA DS. ADMINISTRACYJNO-TECHNICZNYCH. tel. 56 654 33 77

ul. Św. Józefa 53-59, 87-107 Toruń 9

skrytka pocztowa 7, www.wszcz.torun.pl

tel. 56 679 31 00, fax 56 654 40 54, 56 659 61 28

Toruń, dnia 31-05-2019 r.

W.Sz.Z:TZ-280-67/19

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

dotyczy: postępowania na świadczenie usług polegających na specjalistycznym sprzątnięciu i utrzymaniu czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych.

W związku z otrzymanymi zapytaniem do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, Zamawiający udziela poniższych odpowiedzi:

1. Prosimy o podanie aktualnej stawki ceny jednostkowej za 1 m² sprzątnięcia powierzchni użytkowej w kwocie netto i brutto.

Odpowiedź: Aktualna umowa z Wykonawcą nie przewiduje cen za 1 m² sprzątnięcia powierzchni użytkowej, gdyż jest umową na wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące zakres określony przedmiotem zamówienia. Aktualnie cena miesięczna ryczałtowa wynosi: 1.141.021,23 zł brutto za jeden miesiąc świadczenia usługi.

2. Prosimy o podanie nazwy aktualnego Operatora realizującego usługę sprzątnięcia.

Odpowiedź: Aktualnym wykonawcą zamówienia jest konsorcjum firm:

Impel Facility Services z o.o., 53-111 Wrocław, ul. Ślężna 118,

i Hospital Service „Company” Sp. o.o. Sp. k., 53-111 Wrocław, ul. Ślężna 118.

3. Zwracamy się z prośbą o możliwość przeprowadzenia wizji lokalnej w dniu 05.06.2019 o godzinie 9:00 lub wyznaczenia przez Państwa innego terminu.

Odpowiedź: Wizję lokalną wyznaczamy na dzień **05.06.2019r.** o godz. 9:00. Osobą upoważnioną ze strony Zamawiającego do przeprowadzenia wizji jest Pani Joanna Małkiewicz (tel.: 056 679-35-09, 735-271-459), która udziela informacji dotyczących miejsca spotkania i planowanej wizji lokalnej.

4. Prosimy o wprowadzenie do umowy klauzul waloryzacyjnych, zgodnie z poniższymi zapisami:

- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, po przedłożeniu przez Stronę umowy dokumentów wykazujących, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę,

- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Umowa o zamówienie publiczne zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz innymi przepisami dotyczącymi finansów publicznych powinna zwracać klauzule waloryzacyjne przynajmniej w okolicznościach określonych art. 142 ust. 5 pzp. Przepis ten ma szczególne znaczenie w przypadkach, gdy umowa, jest realizowana w czasie, gdy następują zmiany, w tym w szczególności zmiany prawa, które w sposób istotny wpływają na koszty wykonywania usługi. W przedmiotowym zamówieniu termin realizacji zamówienia został wyznaczony w zasadniczym okresie na 12 miesięcy. Okres ten dotyczy jednak czasu, w którym wykonawca jest

narażony na niezawinione przez siebie i przewidywalne zmiany kosztów realizacji zamówienia. Od stycznia 2020 r. będą obowiązywały nowe stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnych stawek godzinowych. Jak pokazuje rynek, oraz informacje z mediów prawdopodobne są duże podwyżki płac. Prawo pracy Pracodawcy i związki zawodowe proponują wzrost minimalnej pensji w przedziale od 137 zł do 270 zł, a wynagrodzeń w budżetówce – od 6,1 proc. do 15 proc. (cyt. Dziennik Gazeta Prawna, 23 maja 2019 nr 99 (5001)). Wartości te bezpośrednio wpływają na wycenę usługi i stanowią jeden z podstawowych kosztów jej realizacji. Na dzień złożenia ofert koszt ten nie będzie znany a z uwagi na brak umownych postanowień waloryzacyjnych, będzie musiał być skalkulowany w ryzyku kontraktowym. Wobec powyższego w aktualnym stanie faktycznym sprawy Wykonawcy zmuszeni są dokonywać hipotetycznych założeń, co do wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Często są to założenia znacznie zawyżone w stosunku do rzeczywistego wzrostu, albowiem Wykonawcy muszą się zabezpieczyć i przyjąć najwyższe szacowaną możliwą podwyżkę wynagrodzenia dla pracownika. Wówczas gdy okaże się, już po złożeniu ofert, iż została przyjęta najniższa szacowana podwyżka wynagrodzeń dla pracownika, Zamawiający będzie ponosił niepotrzebne, dodatkowe koszty usługi, co nie powinno mieć miejsca. W przypadku wprowadzenia przez Zamawiającego do projektu umowy postanowienia dotyczącego waloryzacji wynagrodzenia, wykonawcy nie będą musieli w cenie ofertowej uwzględniać hipotecznych wzrostu cen usługi związanej ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego. Wynagrodzenie wykonawcy wzrośnie proporcjonalnie do wzrostu wynagrodzenia minimalnego. Wprowadzanie klauzul waloryzacyjnych jest, zatem korzystne dla obu stron umowy, gdyż pozwala na dostosowanie wynagrodzenia Wykonawcy za świadczone usługi do rzeczywiście zwiększonych kosztów związanych ze wzrostem wynagrodzenia. Należy wskazać, że dopuszczalność stosowania klauzul waloryzacyjnych w umowach w sprawie udzielenia zamówień publicznych potwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 7 października 2004 roku (sygn. akt IV CK 75/04). Istotnym jest także, że dodanie do projektu umowy klauzuli w treści odpowiadającej art. 142 ust. 5 pzp jest zgodne z jej celem, który w uzasadnieniu projektu ustawy nowelizującej wskazywano, że „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązkowo wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

Ponadto dopuszczalność zmian umowy o zamówienie publiczne jest dopuszczalna również w okolicznościach innych niż określone w art. 142 ust. 5 pzp. Pokreślenia wymaga, że Zamawiający może przewidzieć w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, iż w umowie w sprawie zamówienia publicznego zawarte zostaną klauzule waloryzacyjne. Stosownie do art. 139 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, do umów w sprawie zamówienia publicznego stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego. W myśl art. 358¹ § 2 Kodeksu cywilnego strony mogą zastrzec w umowie, że wartość świadczenia pieniężnego określona zostanie według innego niż pieniądź miernika wartości. Zgodnie z zacytowanym przepisem, strony licząc się z istniejącym albo przewidywanym wzrostem cen, mogą postanowić, że wartość świadczenia pieniężnego określona zostanie w relacji do innego niż pieniądź (polski) miernika wartości. Umowne klauzule waloryzacyjne mogą być oparte na różnego rodzaju miernikach wartości takich jak: złoto, waluty obce, określone grupy dóbr konsumpcyjnych, określone grupy materiałów (tzw. klauzule indeksowe). Wskazany przepis nie wprowadza żadnego ograniczenia, co do rodzaju umów, w których klauzule waloryzacyjne mogą być zastrzegane. Przedmiotowe klauzule mogą więc być stosowane także w umowach, zawieranych po przeprowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.

Wobec powyższego w celu zapewnienia uczciwej konkurencji w postępowaniu oraz eliminacji ryzyka otrzymania ofert nieporównywalnych lub zawyżonych cenowo, z uwagi na przedstawione argumenty, uprzejmie proszę o dodanie stosowanych postanowień aktualizacyjnych w umowie.

Odpowiedź: Uwzględniając sytuację na rynku w zakresie specjalistycznych usług będących przedmiotem zamówienia, zaangażowanie do realizacji zamówienia dużej liczby osób ze Strony Wykonawcy, a także przewidywane zmiany w zakresie zmiany najniższego wynagrodzenia co może mieć wpływ na koszty realizacji zamówienia, mając na względzie dbałość o sprawną realizację zamówienia i dostosowanie proporcjonalne potencjalnego wzrostu najniższego wynagrodzenia do faktycznie zmienionych kosztów zamówienia, Zamawiający na podstawie art. 144 ust.1 pkt.1 ustawy Pzp (dopuszczalna klauzula umowna) zmienia zapis w §9 wzoru umowy (Zał. 6/1 do SIWZ) uwzględniając sytuację zawartą we wniosku Wykonawcy. W tej sytuacji zmienia się cały zapis w § 9 wzoru umowy i nadaje mu nast. treść:

„§ 9 ust. 1. Zamawiający przewiduje możliwość zmian postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku wystąpienia, co najmniej jednej z okoliczności wymienionych poniżej, z uwzględnieniem podanych warunków ich wprowadzenia, tj.:

1) odnośnie do zmian w sposobie spełnienia świadczenia:

- a. niedostępność na rynku środków lub sprzętu wskazanych w ofercie Wykonawcy, spowodowana w szczególności zaprzestaniem produkcji lub wycofaniem z rynku tych środków lub sprzętu, przy czym Wykonawca zobowiązany jest wykazać Zamawiającemu fakt ich niedostępności na rynku, zwłaszcza zaprzestania produkcji lub wycofania z rynku;*
- b. zastosowanie środków lub sprzętu nowszej generacji pozwalających na zaoszczędzenie kosztów realizacji Przedmiotu Umowy lub kosztów eksploatacji wykonanego Przedmiotu Umowy;*
- c. pojawienie się nowszej technologii wykonania Przedmiotu Umowy pozwalającej na obniżenie kosztów eksploatacji wykonywanego Przedmiotu Umowy;*
- d. konieczność zrealizowania Przedmiotu Umowy przy zastosowaniu innych rozwiązań technologicznych niż wskazane w ofercie Wykonawcy, opisie w SIWZ w sytuacji, gdyby zastosowanie przewidzianych rozwiązań groziło niewykonaniem lub wadliwym wykonaniem Przedmiotu Umowy, przy czym Wykonawca zobowiązany jest wykazać Zamawiającemu wystąpienie tych okoliczności,*
- e. konieczność zrealizowania Przedmiotu Umowy przy zastosowaniu innych rozwiązań technicznych lub materiałowych ze względu na zmiany obowiązującego prawa lub wewnętrznych procedur sanitarnych;*
- f. w przypadku dostarczania w wyniku zmiany środków lub sprzętu, na które wymagane było posiadanie określonych prawem świadectw, certyfikatów lub innych podobnych zaświadczeń, takie świadectwa, certyfikaty lub zaświadczenia będą zawsze wymagane wobec środków lub sprzętu, zastępujących te proponowane w ofercie.*

Zmiany, o których mowa w lit a) - f) nie mogą stanowić podstawy zwiększenia wynagrodzenia.

2) zmiana osób, przy pomocy, których Wykonawca realizuje Przedmiot Umowy na inne legitymujące się co najmniej poziomem kwalifikacji zawodowych i doświadczenia wymaganych w SIWZ.

3) zmiana terminu realizacji zamówienia i terminu obowiązywania zawartej umowy, ale nie dłużej niż o 2 miesiące w przypadku zaistnienia podstaw do zmiany umowy w oparciu o art. 144 ust. 1 ustawy Pzp, z zastrzeżeniem, że w przypadku aneksowania terminu, zastosowanie będzie miał art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w zakresie możliwości i podstaw zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.

4) Strony umowy dopuszczają możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, po przedłożeniu przez Stronę umowy dokumentów wykazujących, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

2. Zmiana wynagrodzenia określonego w § 8 ust.1 i 2 oraz w okolicznościach, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 3) i 4) umowy następuje na wniosek jednej ze stron. Do wniosku strona musi dołączyć uzasadnienie zmiany z dowodami potwierdzającymi okoliczności stanowiące podstawę do zmiany wynagrodzenia i jej zakresu. Druga strona może żądać przedstawienia dodatkowych dokumentów uzasadniających wnioskowaną zmianę i jej zakres.

3. *Zmiana wynagrodzenia w okolicznościach, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 3) i 4) następuje proporcjonalnie do wykazanej zmiany kosztów wykonania zamówienia zaistniałej wskutek w/w okoliczności. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy będzie możliwa każdorazowo od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany określone w § 9 ust. 1 pkt 3) i 4).*

4. *Ewentualne zmiany wynagrodzenia w okolicznościach wskazanych w § 9 ust. 1 pkt 3) i 4) będą dokonywane przy uwzględnieniu i na podstawie danych wynikających z ostatnich list obecności pracowników przed złożeniem wniosku (mowa o nich w § 5 ust. 12 umowy), wykonujących czynności w zakresie realizacji usług będących przedmiotem umowy w poszczególnych obiektach Zamawiającego.*

5. *W żadnym wypadku Wykonawca, nawet w razie zaistnienia okoliczności wskazanych w ust. 1 powyżej, nie jest uprawniony do wstrzymania usług, odmowy ich wykonania bez zgody Zamawiającego.*

6. *Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.*

7. *Wszystkie powyższe postanowienia, stanowią katalog zmian, na które Zamawiający może wyrazić zgodę. Nie stanowią jednocześnie zobowiązania do wyrażenia takiej zgody”.*

5. Zamawiający w załączniku nr 11 do SIWZ w poszczególnych pomieszczeniach wskazuje czynność „mycie dezynfekcyjne w strefie dotykowej”. W związku z tym sformułowaniem prosimy o doprecyzowanie:

a) czy pod pojęciem mycie dezynfekcyjne Zamawiający rozumie postępowanie w sposób jednoetapowy i stosowanie wyłącznie preparatu myjąco-dezynfekującego (zapewniany przez Zamawiającego)?

Odpowiedź: Tak.

6. Czy do obowiązku Wykonawcy należy zapewnienie:

- Mydło Impuls. W płynie do socjalnego mycia rąk w jednorazowym opakowaniu 0,5 litra, dostosowanym do systemu Dermados

- Wkład do dozownika 560000 (620501): Mydło w spray bezbarwne, lekko perfumowane, delikatne dla skóry do dozownika Tork. Mydło we wkładzie wymiennym jednorazowego użytku. Pojemność wkładu 1000ml.

- Manisoft. Płyn do chirurgicznego i higienicznego mycia rąk niezawierający mydła, - pH 5- 5,5, opakowanie 500 ml dostosowane do systemu Dermados.

- Sterisol Liquid soap. Preparaty do higienicznego i chirurgicznego mycia rąk oraz do mycia i pielęgnacji ciała pacjenta, opakowania dostosowane do systemu Sterisol.

Odpowiedź: Tak.

7. Prosimy o potwierdzenie, iż w Zał. nr 5 składanym na wezwanie Wykonawca ma podać tylko osoby odpowiedzialne za nadzór.

Odpowiedź: Nie – w Załączniku Nr 5 do SIWZ należy wskazać osoby określone w warunku udziału w postępowaniu określonym w rozdziale III pkt. 2 ppkt. 3 lit. c) SIWZ tj.:

„c) wykaz osób skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia publicznego, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami, wg wzoru stanowiącego Zał. Nr 5 do SIWZ.

Zamawiający uzna warunek za spełniony jeśli Wykonawca dysponuje n/w osobami:

- minimum 3 osoby przewidziane do kierowania i kontroli jakości usług będących przedmiotem umowy u Zamawiającego posiadające co najmniej 2 letni staż pracy na zajmowanym stanowisku w zakresie kontroli jakości usług sprzątnia w szpitalu, ukończone kursy lub szkolenia z zakresu: higieny szpitalnej i profesjonalnej dezynfekcji w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, technologii w usługach sprzątnia.

- minimum 30 osób, które będą skierowane do wykonywania usług będących przedmiotem zamówienia posiadające co najmniej 6-miesięczny staż pracy (doświadczenie) w zakresie specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach podmiotu wykonującego działalność leczniczą“.

Warunek udziału w naszej opinii jest jasny, a potwierdza go zapis u góry Zał. Nr 5 tj. „Warunki wymagane - patrz określenie w rozdziale III pkt. 2 ppkt. 3 lit. c) SIWZ”. Oczywiście Zał. Nr 5 musi być wyedytowany, aby minimalna wymagana liczba osób mogła zostać w nim wykazana.

8. Jeśli w Zał. nr 5 mają być wskazani wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi prosimy o zmianę kolumny 3, albowiem Zamawiający nie stawia wymagań dot. kwalifikacji zawodowych, uprawnień i doświadczenia w stosunku do osób wykonujących przedmiot umowy (za wyjątkiem osób nadzorujących), zatem podawanie tych informacji przez Wykonawcę jest bezprzedmiotowe.

Odpowiedź: Zakres wymagany w tym zakresie wyjaśniono w odpowiedzi na poprzednie pytanie nr 7.

9. Prosimy o odstąpienie od wymogu postawionego przez Zamawiającego w par.5 ust.12 wzoru umowy.

Odpowiedź: Nie wyrażamy zgody.

10. W przypadku braku zgody na o odstąpienie od wymogu postawionego przez Zamawiającego w par.5 ust.12 wzoru umowy, prosimy o zmianę częstotliwości wysłania list obecności wraz z podpisami pracowników z cotygodniowego na 1x w m-cu, albowiem jest to zajęcie bardzo czasochłonne i może powodować konieczność zwiększania zasobów ludzkich i tym samym zwiększenie kosztów realizacji usługi dla Zamawiającego.

Odpowiedź: W § 5 ust. 12 ustalono przekazywanie list obecności co 14 dni (w odstępach max. 14-dniowych) i taki zapis pozostawiamy.

11. Prosimy o wprowadzenie właściwej sumy metrów w załączniku nr 12 – zestawienie powierzchni, w Szpitalu Wielospecjalistycznym. Suma m2 to 17234,79, a nie jak wskazuje Zamawiający 17227m2. Błąd w podliczeniu wynika, z tego iż wiersz 49 nie jest wliczany w załączniku nr 12 do sumy powierzchni.

Odpowiedź: Potwierdzamy istnienie błędu w Zał. Nr 12. W tej sytuacji poprawia się łączną sumę powierzchni w części dotyczącej Szpitala Specjalistycznego przy ul. św. Józefa 53-59 na:

Jest: 17227 m².

Poprawia się na: 17234,79 m².

12. W oparciu o art. 38 ust. 4 ustawy Pzp dokonujemy zmiany w **Zał. Nr 22** do SIWZ tj. „**minimalnych wymaganiach sprzętowych**” ograniczając wymóg posiadania sprzętu nowego tylko do pozycji nr 13 wykazu (*mopy płaskie bawełniane, kieszeniowe 40cm*).

Poprawiony Zał. Nr 22 w załączeniu.

Z poważaniem

W trybie art. 18 ust. 2 ustawy
Prawo zamówień publicznych
Z up. Dyrektora Wojewódzkiego
Szpitala Zespołowego w Toruniu

p.o. KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
i Zaopatrzenia

Anna Wójcick-Krajewska